

KONPROMEZUA EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN ARLOAN

URRATS EUSKALTEGIAN, badakigu gure enpresa-kudeaketak bat etorri behar duela gizartearen beharrekin eta eskaerekin, eta, horregatik, konpromisoa hartu dugu EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO AUKERA BERDINTASUNEKO PLAN bat egiteko, arlo horretako legeriak ezartzen dituen jarraibideei jarraituz, eta, beraz, emakumeen berdintasunari buruzko 2007ko Legea eta aukera-printzipioaren integrazio eraginkorra aintzat hartuta.

2021eko ekainetik 2022ko apirilera bitarte gure Berdintasun Planaren Diagnostikoa, Plana eta Batzardea eratzea aurreikusita dago. Horretarako, ilusioa eta interesak partekatzen ditugu, bai URRATS EUSKALTEGiko zuzendaritzarekin, bai euskaltegiko langileen ordezkariarekin, eta eskatzen dizuegu parte aktiboa izan zaitezela elaborazio-prozesu osoan. Horretarako, aurrerago adieraziko dizuegu zer bitarteko eta mekanismo erabiliko diren enpresaren hurrengo kanpo-fasean parte hartzeko.

Berdintasun Planaren ezarpenari aurre egiteko, gure enpresa-kudeaketako sistema modernizatu behar dugu, eta horrek, zalantzarik gabe, barne-egitura bat eta gizartearekiko harremanak sortuko ditu, gure ekintzak sexuagatiko diskriminaziorik gabekoak izan daitezen, eta berdintasuna benetakoa eta eraginkorra izango den gizarte baterantz aurrera egiten lagunduko du.

2021eko ekainaren 30ean



Zuzendaritza